

碧 M 企画

健康経営コンサルタント

Smiles invite happiness



Aoi TOPIX

2020.1.6 Vol 8

最近 SDGs のカラフルなロゴやアイコンをよく見かけるようになりました。TV ニュースで映される大臣の背広の襟や公共施設などの掲示板のポスター、YouTube など SDGs に関する政府や自治体の広報などをよく見かけます。そこで、今回のトピクスは「SDGs と健康経営」をテーマにまとめました。

項目

1. 持続可能な開発目標 (SDGs) とは
2. 「三方よし」の企業経営
3. SDGs と健康経営
4. CSR 調達と健康経営



2015 年の国連サミットにおいて、グローバルな社会課題を解決し持続可能な世界を実現するための国際目標である SDGs (Sustainable Development Goals: サステナブル ディベロップメント ゴールズ) が採択されました。

最近 SDGs と同じく「サステナビリティ: Sustainability」という言葉をよく耳にしますが、「サステナビリティ」とは環境や経済、社会のバランスを考え、世の中を持続可能な状態にしていく考え方のことです。日本語では「持続可能な」「持続可能性」と表現されることもあります。

1. 持続可能な開発目標 (SDGs) とは

持続可能な開発目標 (以下 SDGs) とは「Sustainable Development Goals」の略称で、国連サミットで採択され国連加盟 193 国が 2016 年から 2030 年の 15 年間で達成するために掲げた 17 の大きな目標と、それらを達成するための具体的な 169 のターゲットで構成され「地球上の誰一人として取り残さない (leave no one behind)」ことを誓った国際目標です。

SDGs のカラフルな 17 種類のアイコンは、それぞれの国際的な目標を表現しています。例えば 1 は「貧困をなくそう」2 は「飢餓をゼロに」3 は「すべての人に健康と福祉を」など目標となるスローガンと絵で表現されています。

持続可能な開発目標を簡単に説明すると「2030 年へ望む世界を人々が共同して継続発展させる

目標」と考えています。第二次世界大戦後から様々な先進技術の発明と経済発展は人々の生活に影響を与えたことで、確かに便利な世の中になったと感じているのは先進国だけで、1990 年前後から経済発展していった国、そして今現在発展をしようとしている国、世界を俯瞰して観ると「経済」「人権」「飢餓」「環境」など多くの問題がニュースなどで報じられています。これらの問題の多くは人類の経済発展と競争社会を構築した**合法的な利己主義が生んだ産物**でもあるように思えます。

定期的に達成度がモニタリングされ公開されていますが、サステナブル・ジャパンの報告した「世界の SDGs 達成度ランキング」によると日本は 15 位で他の先進国に比べ遅れているように感じます。ちなみに 1 位はデンマーク、2 位がスウェーデン、3 位がフィンランド、アメリカが 35 位で中国が 39 位となっています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための 17 の目標



出典：経済産業省 SDGs 経営ガイド 2019 年 5 月より

日本では 2016 年 5 月 20 日に安倍総理が本部長、すべての国務大臣がメンバーになり、第 1 回 SDGs 推進本部会合が開催され、現在、各地域では SDGs を活用して地方創生を実現していこうという流れになっています。2019 年 7 月 1 日に発表された SDGs 未来都市はその 1 つの象徴的な動きです。31 の都市が選ばれ、このうち 10 の自治体の取り組みは「特に先導的な取り組み」として「SDGs モデル事業」に認定されました。先導的な提案を行った 10 自治体の取り組みは「モデル事業」として、国から上限 3000 万円の補助金が支給されます。モデル事業として評価されるための取り組みのポイントは「経済・社会・環境の三側面の統合的取り組みによる相乗効果」「多様なステークホルダー連携」「自律的好循環」の 3 つ。モデル事業を筆頭に持続可能なまちづくりをけん引する自治体として SDGs 未来都市に注目が集まっています。

沖縄県の恩納村は、持続可能な開発目標 (SDGs) の達成に向けた優れた取組を行う都市として、「SDGs 未来都市」及び「自治体 SDGs モデル事業」に選定されました。

2. 「三方よし」の企業経営

「三方よし」は、江戸時代に活躍した近江商人（おうみしょうにん）の言葉で「売り手よし」「買い手よし」「世間よし」の三つの「よし」を表した教えで、売り手と買い手がともに満足し、また社会貢献もできるのがよい商売であるという商人の心得です。

会社が世のため人のために存在するという考え方は、日本では、「三方よし」の精神が歴史上受け継がれ日本企業は古くから社会課題を捉えて成長を実現してきたように思います。

最近では会社が「グッドカンパニー」を目指した経営理念が注目されています。企業は従業員の満足（ES）なくして、顧客満足（CS）も企業の社会的責任（CSR）も成立しないと考え、従業員の満足（ES）、顧客満足（CS）、企業の社会的責任（CSR）の3つを合わせたECSRによる徹底した「三方よし」の教えを経営に活かす企業が増えつつあります。

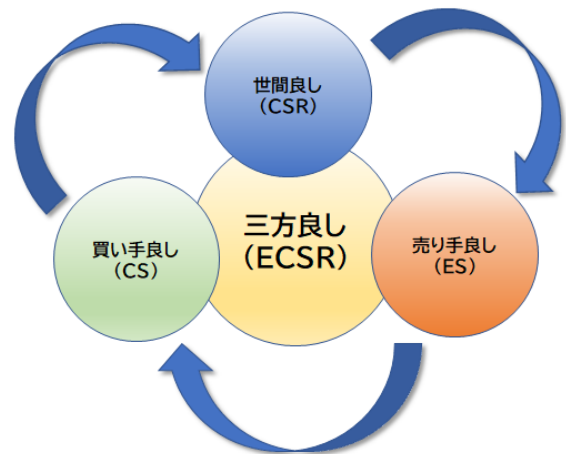
自社の商品やサービスの質を良く知っているのは、顧客より従業員であるように思います。それは、完成するまでのプロセスや労した時間、他者へアピールしたいことなどを誰より理解しているからです。口にした瞬間ほほ笑む食品であれば、従業員は自信に満ちた笑顔で顧客に提供することが可能となり、顧客の笑顔に触れることで労が報われ職員満足につながるでしょう。

企業規模を問わず企業がグッドカンパニーであるためには、売り手よし（ES）、買い手よし（CS）、世間よし（CSR）で、三方よしを狙う経営理念の社会共有が、今の時代重要であるように考えています。

※ESとは、「Employee satisfaction:エンプロイイー・サティスファクション」の略で、従業員満足度のことです

※CSとは「Customer Satisfaction:カスタマー・サティスファクション」の略で、顧客満足度のことです。

※CSRとは「Corporate Social Responsibility:コーポレート・ソーシャル・レスポンシビリティ」の略で、企業の社会的責任のことです。



3. SDGs と健康経営

SDGs 推進本部が公表した優先課題にも「健康経営の推進」が掲げられ企業がECSR (ES+CS+CSR) を追及した経営を実践するためにも、働く人の健康管理は最も重要な課題であると思います。

東京海上ホールディングスでは、労働力人口が減少する中で企業が持続的な成長を図るためには、「従業員が心身共に健康で働けることが重要」との理念の下、社内のみならず、他社の健康経営支援や顧客の健康増進・生活習慣改善を促す取組を行っています。

SDGs の活動目標に「8. 働きがいも経済成長も」を掲げ、ターゲットを「8.8 移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。」ことを目指したプロジェクトを開始しました。

8 働きがいも
経済成長も





出典：東京海上ホールディングス サステナビリティレポート 2018 より

東京海上グループ各社では、労働安全衛生法に基づき、社員 50 名以上の事業所に、産業医、衛生管理者を選任するとともに、衛生委員会を設置し、産業医・衛生管理者・健康管理担当者と労働者の代表から選出された委員が、月 1 回の委員会で、心身の健康保持増進策や職場環境改善、過重労働をはじめとする健康障害防止対策等について審議しています。

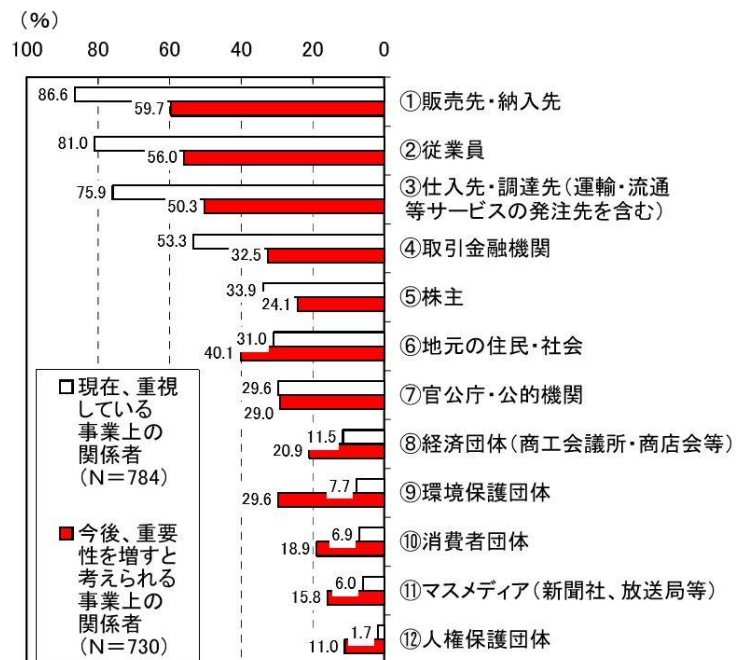
4. CSR 調達と健康経営

CSR の調達を考えると、法令遵守はもちろん人権や環境に配慮し取引先や従業員、顧客などのステークホルダーに対して責任を果たす必要があります。2005 年 7 月東京商工会議所が中小企業を対象に実施した調査では、現在と今後のステークホルダーの重要性について質問したところ第 1

位が「販売先」や「納入先」、第 2 位が「従業員」、第 3 位が「仕入先・調達先」を重視していることが明らかになりました。ちなみに大企業の第 1 位は「株主」で、第 2 位が「従業員」でした。企業規模に関係なく従業員は企業にとって重要なステークホルダーであることが理解できます。

この調査結果から少子高齢化を背景に生産労働人口の減少は、企業の存続に危機感を与えていることが推測できます。

以上のことから前項で述べた通り企業が将来へ向けた活動を持続的に行うためには、働く人の健康管理は安定した社会貢献を実現することにつながるといえるでしょう。



碧 M 企画の基本サービス

産業医や安全衛生委員会と連携して、従業員のヘルスケアサポートを以下のサービス内容で提供します。

1. 職場内巡視
2. 健康、介護、育児相談
3. 安全衛生委員会参加
4. ヘルスケアの情報提



碧 M 企画

代表：渡嘉敷 忠 産業看護職（看護師）

健康経営アドバイザー、ストレスチェック実施者

電話：080-9851-1569

URL：<https://aoi-mk.jimdofree.com/>